

(第3号様式)

# 求人票

◎太線内のみ記入して下さい。

◎求人票は、船別、職種別にそれぞれご記入下さい。同時に複数の求人を申請する場合、求人件数欄に件数を記入して下さい。

【求人票不受理事由に関する申告】不受理事由に該当しない場合は、□に✓を入れてください。(ご不明の場合はチェックシートでご確認願います。)

求人票申込み時点において、労働関係法令違反など船員職業安定法第15条第1項各号に定める求人票不受理の対象に該当しません。

【情報公開区分】希望する情報公開区分に✓を入れてください。

<input type="checkbox"/> 公開	求人情報(求人票)を窓口(船員職安オンラインシステムを含む。)及び船員求人ネットで公開
<input type="checkbox"/> 窓口限定公開	求人情報(求人票)を窓口(船員職安オンラインシステムを含む。)に限定して公開(船員求人ネットでは求人者情報非公開。)
<input type="checkbox"/> 求人者情報一部非公開	求人者情報の一部((a)~(f))は非公開
<input type="checkbox"/> 全部非公開	求人情報(求人票)を全て非公開

求人申込年月日	令和5年7月3日	紹介期限	令和5年9月30日
名称又は氏名(a)	シーパル女川汽船株式会社		
住所(b)	〒( 986 - 2264 ) 宮城県 牡鹿郡女川町海岸通り7番地1	電話(c)	0225-54-2753
		メールアドレス(d)	<a href="mailto:seapal-onagawa-kisen@key.ocn.ne.jp">seapal-onagawa-kisen@key.ocn.ne.jp</a>
		FAX(e)	0225-54-2754
担当者(f)	部 海務課長 課 (氏名) 阿部雄一		
加盟船主団体	東北旅客船協会		
労働協約締結	(有) (組合名) 全日本海員組合	就業規則	有・(無)
加入保険	健保・厚年保・(有) 労災保・(有) 雇保・(有) 船保	給与規定	(有)・無
保有船舶数	1 隻	雇用船員数	9 人
定年制	(有) (60歳)		(うち女性: 1 人)

受付番号		派遣船員 <input type="checkbox"/>	派遣船員として採用する場合は、 ✓を入れること。	求人件数	件目
船種	旅客船	航行区域 又は従業制限及び従業区域	沿海	総トン数	62 トン
機関・出力	D	1,472	キロワット	乗組員数	4 人
司厨専門の乗組員の乗船状況 ※1	乗船	(不在)	※1 乗船の場合は下記補足事項欄に「常駐」や「乗船期間」等を記載		
船内LAN,Wi-Fi設備への対応状況 ※2	対応済	(未対応)	※2 対応済の場合は下記補足事項欄に対応内容を記載		
船内設備面における男女別の対応状況 ※2 ※3	対応済	対応予定	※3 女性船員がおらず未対応の場合は採用する際の予定を記載		
主要航路又は主な操業海域	女川～江島		主要積載貨物又は漁業種類		
賞与	年 2回 ( 3 ヶ月分又は	円 )	昇給	年 1回	
就業時間(操業中を除く)	1日平均 8 時間	残業(時間外)	1月平均 0 時間		
休日	1月あたり 8 日	有給休暇	1年あたり 18 日		
乗下船サイクル	乗船 ヶ月間・日間	基準労働期間			
	休暇 ヶ月間・日間	選考方法	書類選考、面接		
職種	機関長	求人数	1 人	業務内容	旅客船の機関長及び甲板員
年齢	不問・20 歳 ~ 55 歳				
雇用期間	(有) 常用雇用	期間雇用 ( 年 月 ~ 年 月 )			
海技免状	(要) 不要	機関 4 級 ~ 5 級	海上実歴	(要) ( 3 年以上 )	不要
その他特に必要とする資格又は経験					
月額手取賃金	240,000 円 ~ 300,000 円	固定残業制を採用している場合は、賃金に含まれる固定残業時間を備考欄に記入して下さい。 なお、規定の時間を超えた場合は、別途残業代を支給する必要があります。			

備考	補足事項 女川町(石巻市含む)近郊の方希望。労働時間6:00~17:30までの三形態(1日6:00~17:30)(AM6:00~12:30)(PM13:30~17:30) 船員休憩室、Wi-Fi完備。女川町の第三セクターのため、安定した経営です。 定年制は60歳と記載していますが、年金受給年齢となります。 企業PR(船員安全・労働環境取組受賞歴など)、福利厚生(船内司厨作業の有無、寮設備の有無、人間ドック受診助成など)、船内設備(船員が使用できる船内LAN,Wi-Fi設備対応状況や船内設備における女性船員への対応状況に関する事など)、その他(基本給、手当等の詳細、資格取得経費の補助など)等の補足事項を200字以内で記載
----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------